

паници Положение об оплате труда работников, не расписал в нем систему оплаты труда и входящие в нее элементы, не ознакомил с ним всех работников под роспись, возможно, исход дела не был бы столь очевиден.



**Швакин Сергей Владимирович,**

адвокат КА «Московская городская коллегия адвокатов», преподаватель кафедры государственного и международного права ГОУ ВПО «МГУПИ», руководитель сектора международного права Исследовательского центра публичного права

Согласно ч. 1 ст. 129 ТК РФ заработной платой признаются вознаграждение за труд, а также компенсационные и стимулирующие выплаты, т.е. доплаты, надбавки компенсационного и стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты. В силу ст. 131 ТК РФ зарплата выплачивается в денежной форме. Однако по письменному заявлению работника, в соответствии с коллективным или трудовым договором, оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству РФ и международным договорам РФ. При этом доля выплаты в неденежной форме не может превышать 20% от начисленной месячной зарплаты (ч. 2 ст. 131 ТК РФ). Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда. В свою очередь, системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных,

системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами (ч. 1 ст. 135 ТК РФ).

Разрешая вопрос о правовой природе начисляемых в пользу иногороднего работника сумм в качестве оплаты жилья или компенсации за оплату жилья, следует учитывать, что в случае если оплата жилья для проживания работника предусмотрена трудовым договором и согласован ее конкретный размер, то подобная выплата может рассматриваться как составная часть зарплаты, выплачиваемая в неденежной форме (т.е. 80% зарплаты работник получает денежными средствами, а 20% — в виде оплаты за него аренды жилья). Если же по условиям коллективного договора иногородним работникам предусмотрена выплата денежной компенсации за оплату жилья, то указанные выплаты следует рассматривать как выплаты в пользу работников, при этом они не являются оплатой за выполнение работником трудовых функций. Указанная позиция изложена в письмах Минфина России от 17.03.2009 № 03-03-06/1/155, от 27.08.2008 № 03-03-06/2/109 и ФНС России от 12.01.2009 № ВЕ-22-3/6@.

Необходимо также отметить, что поскольку аренда организацией жилья для работника или выплата ему денежных средств для оплаты аренды жилья образует у него экономическую выгоду, доход (так как работодатель несет за него расходы по найму жилого помещения), то указанные выплаты рассматриваются как произведенные организацией именно в неденежной форме или как доход работника, полученный в натуральной форме. ■